



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
อนุมัติหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท
วิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่ง
ประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑
เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมิน
บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง
ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก
ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางสาวนันทพร สุขจิต	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนพ.๓)	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนพ.๓)	กลุ่มงานช่วยนักบริหาร สำนักงานเลขานุการ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุขสันต์ กิตติศุภกร)
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวนันทพร สุขจิต

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนพ. ๓)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- บริหารธุรกิจบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๗ ปี ๓ เดือน
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- ปี เดือน
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เป็นเวลา ๗ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ - ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ชื่อใบอนุญาต เลขที่
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๗
๓. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวนันท์พร สุขจิต

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนพ. ๓)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ โดยใช้ Google Form

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตุลาคม ๒๕๖๒ – ธันวาคม ๒๕๖๒

ขณะดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มงานช่วยนักบริหาร

สำนักงานเลขานุการ สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

สร้างแบบฟอร์มออนไลน์ โดยการนำเทคโนโลยีสื่อออนไลน์ (Google Form) มาเป็นเครื่องมือในการสร้างแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้มารับบริการของสำนักงานเลขานุการ สำนักงานแพทย์ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารงานและการให้บริการของสำนักงานเลขานุการ สำนักงานแพทย์ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ อันจะนำไปสู่การขับเคลื่อนสำนักงานแพทย์สู่องค์กรคุณธรรมต่อไป โดยการสร้างแบบสำรวจความพึงพอใจด้วย Google Form ทำให้การรวบรวมข้อมูล และการจัดเก็บข้อมูลทำได้สะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น ลดการทำงานในลักษณะแบบทำมือให้เป็นแบบอัตโนมัติมากขึ้น เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ลดจำนวนเอกสารซึ่งในการทำแบบสำรวจความพึงพอใจแต่ละครั้งต้องใช้กระดาษเป็นจำนวนมาก เมื่อนำเทคโนโลยีสื่อออนไลน์ (Google Form) เข้ามาช่วยทำให้ลดจำนวนกระดาษ ลดค่าใช้จ่ายที่ต้องเสียไป เช่น ค่าหมึกถ่ายเอกสาร ค่ากระดาษ เป็นต้น และยังเป็นการกระจายข้อมูลได้อย่างทั่วถึง สามารถเข้าถึงผู้รับบริการได้หลายช่องทางและเข้าถึงได้จำนวนมากในเวลาเดียวกัน ตลอดจนข้อมูลจะถูกจัดเก็บอย่างเป็นระเบียบ ง่ายต่อการค้นหา สามารถส่งรายงานข้อมูลออกมาเป็นไฟล์ หรือแสดงข้อมูลในรูปแบบกราฟฟิค เพื่อนำข้อมูลไปจัดทำรายงานเสนอผู้บริหารทราบต่อไป

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ระบบการจัดการความรู้โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรของกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ให้สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตามที่กฎหมายกำหนด

๒. เพื่อจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินในรูปแบบ E - Book และ E - Learning

๓. เพื่อเป็นต้นแบบในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรของกรุงเทพมหานคร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของกรุงเทพมหานครมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตามที่กฎหมายกำหนด

๒. สำนักงานแพทย์มีคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินในรูปแบบ E - Book และ E - Learning

๓. บุคลากรกรุงเทพมหานครได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง